

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

Qu'est ce que le E-recrutement ?

C'est un recrutement qui se fait par l'intermédiaire d'Internet et qui consiste à rechercher en ligne des candidats, répondant à des critères précis, qui sont susceptibles d'être embauchés par une entreprise ou un organisme.

Qu'est ce que le e-recrutement? Le candidat RH.com L'entreprise Recherche d'emploi CV Informations sur l'entreprise Recrutement Communication



LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

- C'est aussi un recrutement qui se fait grâce aux réseaux sociaux.

Recrutement

Recherche d'emploi



LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

- Le **e-recrutement**, est un recrutement traditionnel enrichi de nouveaux outils technologiques, de nouvelles méthodes, de nouveaux professionnels des ressources humaines (RH). Plus performant, plus efficace et plus économique, il s'efforce d'offrir une meilleure visibilité aux employeurs comme aux candidats.



- Le principal vecteur du changement, ***du recrutement traditionnel au recrutement en ligne***, réside dans l'émergence des réseaux sociaux professionnels et des sites de recrutement en ligne qui ont bouleversé l'univers de l'emploi.

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

Cibles

Les utilisateurs de Web: le web représente une réelle opportunité avec 38 millions d'utilisateurs et une croissance annuelle de 10%.

D'après les statistiques faites en France

Les générations Y et Z aussi appelées les **digital Natives** : sont de plus en plus sur le marché du travail donc les DRH doivent trouver les moyens pour les attirés .



LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

Les enjeux du e-recrutement

1

Gestion de
la marque
employeur

2

La
transparence
d'information


3

L'exigence
des candidats

4

La question
éthique

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).




Gestion de
la marque
employeur

- Une des principales problématiques liées au recrutement sur le web

Il est primordial pour le département RH de rendre la marque employeur



Séduisante



Marque
employeur



Attrayante

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

**La
transparence
d'information**

- ❖ La transparence de l'information sur les réseaux sociaux professionnels engendrent un changement de comportement significatif chez le candidats aujourd'hui le candidats peut se renseigner sur l'entreprise qui lui intéresse et obtenir toutes les informations qu'il souhaite.


78%

Des candidats se renseignent sur l'entreprise concernée

58%

Des candidats ont abandonné l'idée de postuler après avoir consulter ces informations

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).



**L'exigence des
candidats**

❖ Les candidatures rendent les chercheurs d'emplois de plus en plus exigeants en ligne



La motivation d'un candidats décroît au fil du temps passé à s'informer sur une offre en ligne



Une absence de réponse peut altérer l'image de l'entreprise du point de vue du candidat

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

La question de l'éthique

❖ La question de l'éthique se pose de plus en plus en vue de la tournure de succès rencontrées par le médias et les réseaux sociaux comme un outil de recrutement

71%

des Français jugent la protection des données individuelles sur internet insuffisante

67%

des jeunes candidats interrogés considèrent que l'employeur n'a pas le droit d'utiliser des informations publiées sur facebook

LES OUTILS SIRH (E-RECRUTEMENT).

Les outils du e-recrutement

- Les sites d'internet d'offres d'emploi : Les recruteurs utilisent ses sites comme un outil de recrutement.

Exemple:

- Les réseaux sociaux professionnels : leurs rôle est très important puisque beaucoup de recruteurs les utilisent et ont contacté au moins un candidat.

Exemple:

viadeo

LinkedIn

- Même Facebook et Twitter sont utilisés comme un outil de renseignement sur les potentiels candidats.

facebook

twitter

LES OUTILS SIRH (E-Learning).

Aujourd'hui, le E-Learning est déjà largement pratiqué au niveau, des grandes entreprises, qui l'utilisent pour former et actualiser les connaissances de leurs employés de manière plus rapide. Ensuite au niveau des universités qui offrent des alternatives de formation à distance, surtout dans les pays où l'infrastructure bâtiments ne suit pas toujours les effectifs des étudiants.

Alors que ce qu'un E-learning ?



LES OUTILS SIRH (E-Learning).

Définition:

Avec le préfixe « e » pour web, numérique, ou cyber et « learning » pour apprentissage, le e-learning, signifie littéralement : formation sur internet.

Nouvelle forme d'apprentissage, le e-learning tire son attrait du fait de pouvoir apprendre à son rythme, sur son ordinateur, des contenus pédagogiques sur des sujets variés. Organisée en sessions ou modules, avec tests d'évaluations, la formation peut-être totalement autogérée et suivie via un tableau de bord qui répertorie chacune des avancées du participant.

LES OUTILS SIRH (E-Learning).

Domaines d' E-learning

Des formations e-learning existent dans des domaines divers et variés tels que : la linguistique, la santé, la formation à l'étranger, la mobilité internationale, le recrutement, la formation professionnelle, la communication, la sécurité, la gestion des risques, la relation client, la finance... et bien d'autres.



LES OUTILS SIRH (E-Learning).

Théorie de Schulmeister: type A et B

E-learning de type A : celui-ci est basé sur des contenus "manipulables" qui peuvent facilement être rendus explicites grâce à des objets d'apprentissage standardisés et grâce à l'autodidaxie.

Le E-learning de type B: ce dernier se focalise sur un haut pourcentage de contenus complexes basés sur les connaissances implicites. L'apprentissage se fait, ici, par l'apprentissage communautaire et l'acquisition des pratiques de cette communauté.

LES OUTILS SIRH (E-Learning).

Avantages et limites d'E-learning

Avantages:

- ❖ Apprenant acteur de sa formation e-learning
- ❖ Interactivité Flexibilité et adaptabilité selon ses disponibilités (heure, lieu)
- ❖ Attractivité du contenu e-learning
- ❖ Facile d'utilisation, pratiques, les modules d'e-learning sont accessibles partout grâce à un ordinateur, une tablette, un smartphone ou tout objet connecté ou connectable à Internet.

LES OUTILS SIRH (E-Learning).

Avantages et limites d'E-learning

Limites:

- ❖ Pas de contacts directs avec le formateur (sauf en cas de formation blended learning)
- ❖ Entreprises parfois mal informées et frileuses face aux nouvelles technologies
- ❖ L'absence de contacts humains
- ❖ Investissement en matériel informatique et en logiciels

LES OUTILS SIRH (E-Learning).

★ Quelques sites et applications du E-learning

Sites :

<https://www.coursera.org/>

<https://guides.co/>

<https://www.skillshare.com/>

<http://www.easy2learn.fr/>

Applications :

Duolingo

Skillpill

Lynda

Itunes U

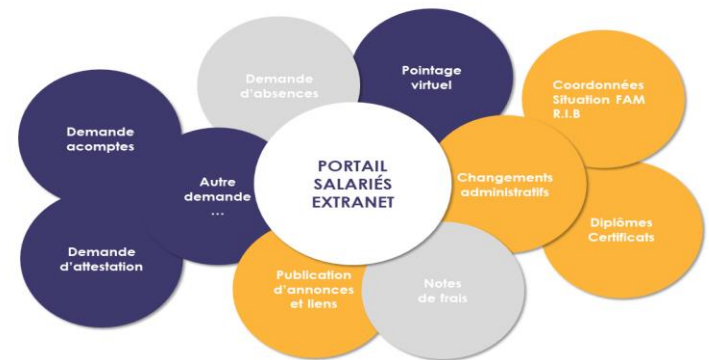
Khan academy

Udemy

LES OUTILS SIRH (E-GRH).

Définition e-gRh:

La gestion des ressources humaines en ligne (GRH en ligne ou e-GRH) est une expression utilisée pour décrire des applications intégrant *techniques de l'information et de la communication* et *gestion des ressources humaines* au sein d'une entreprise.



LES OUTILS SIRH (E-GRH).

Apparition du concept de l'E-GRH

L'E-GRH se basant sur le SIRH, a pour principal objectif de faire évoluer la GRH vers une réelle fonction créatrice de valeur s'appuyant sur la stratégie définie par les dirigeants de l'entreprise et en proposant des prestations utiles pour les managers opérationnels.

Le SIRH va modifier complètement différentes fonctions du GRH et ainsi devenir L'e-GRH.

LES OUTILS SIRH (E-GRH).

Fonctions RH numérisées au sein de l'entreprise

- L'ensemble des fonctions « Ressources Humaines » sont impactés par les outils numériques.
- La liste présentée ci-dessous présente les principales fonctions RH
 - ❖ La gestion administrative
 - ❖ Le service paie
 - ❖ Le service recrutement
 - ❖ Le service formation
 - ❖ Le service relation entre les salariés

LES OUTILS SIRH (E-GRH).

Les critiques de la numérisation du RH

- Tout d'abord, la multiplication des outils numériques dans le service RH permet de collecter de nouvelles informations destinées au responsable RH en particulier avec la mise en place des Big data RH9

LES OUTILS SIRH (E-GRH).

Un problème philosophique sur la question même de la mission des ressources humaines comme espace d'administration, de communication ou de gestion du personnel se pose. La connaissance du climat social au sein d'une organisation ou la détection de talents lors des recrutements peuvent-ils être observés par les services RH si toute la fonction est numérisée ? On évoque un risque

SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

Des logiciels **SIRH** (Système d'information de gestion des ressources humaines), permettent d'automatiser les processus de gestion des ressources humaines, du recrutement aux formations, en passant par la gestion des carrières.

De plus en plus, des solutions de *business intelligence* (informatique décisionnelle) viennent enrichir le marché pour répondre aux besoins d'optimisation en **RH analytique**.

La Business Intelligence (ou informatique décisionnelle) est le processus d'analyse de données dirigé par la technologie dans le but de déceler des informations utilisables pour aider les dirigeants d'entreprises et autres utilisateurs finaux à prendre des décisions plus informées (source Le Big Data).

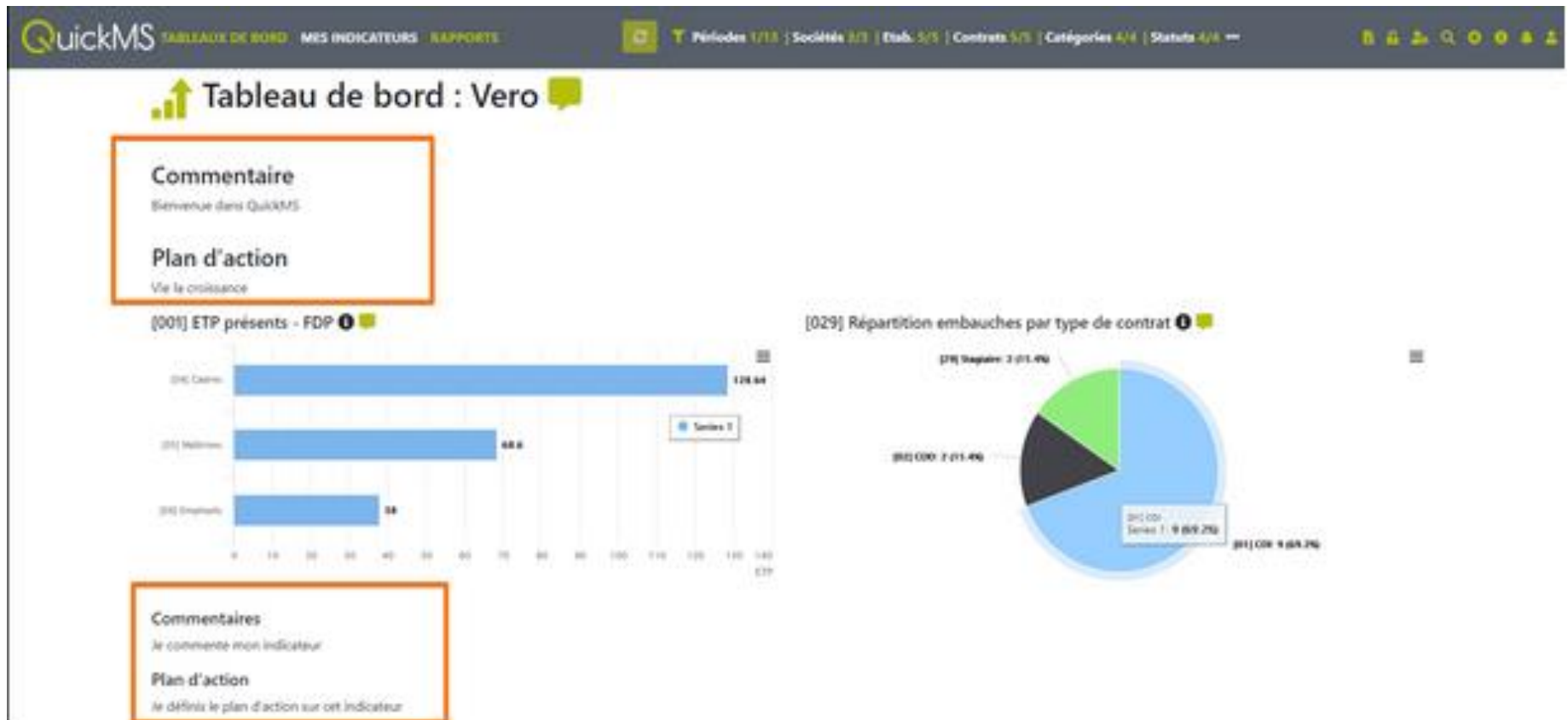
Voici une sélection de 3 logiciels pouvant répondre à vos besoins, globaux ou spécifiques.

SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

QuickMS, la BI au service des ressources humaines:

[QuickMS](#) est un outil complet de contrôle de gestion sociale et de reporting RH, utilisant la Business Intelligence pour la gestion de données comme les tableaux de bord.



SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

Très rapide à installer (en mode SaaS ou *plug and play*) et à en prendre en main, il propose des fonctionnalités de création de tableaux de bord personnalisés et dynamiques, adaptés aux besoins de pilotage des TPE, PME et ETI.

QuickMS offre aussi un module Rapport pour aider les entreprises dans la mise en place de la BDES, entièrement personnalisable, à partir de leurs DNS (déclarations sociales nominatives).

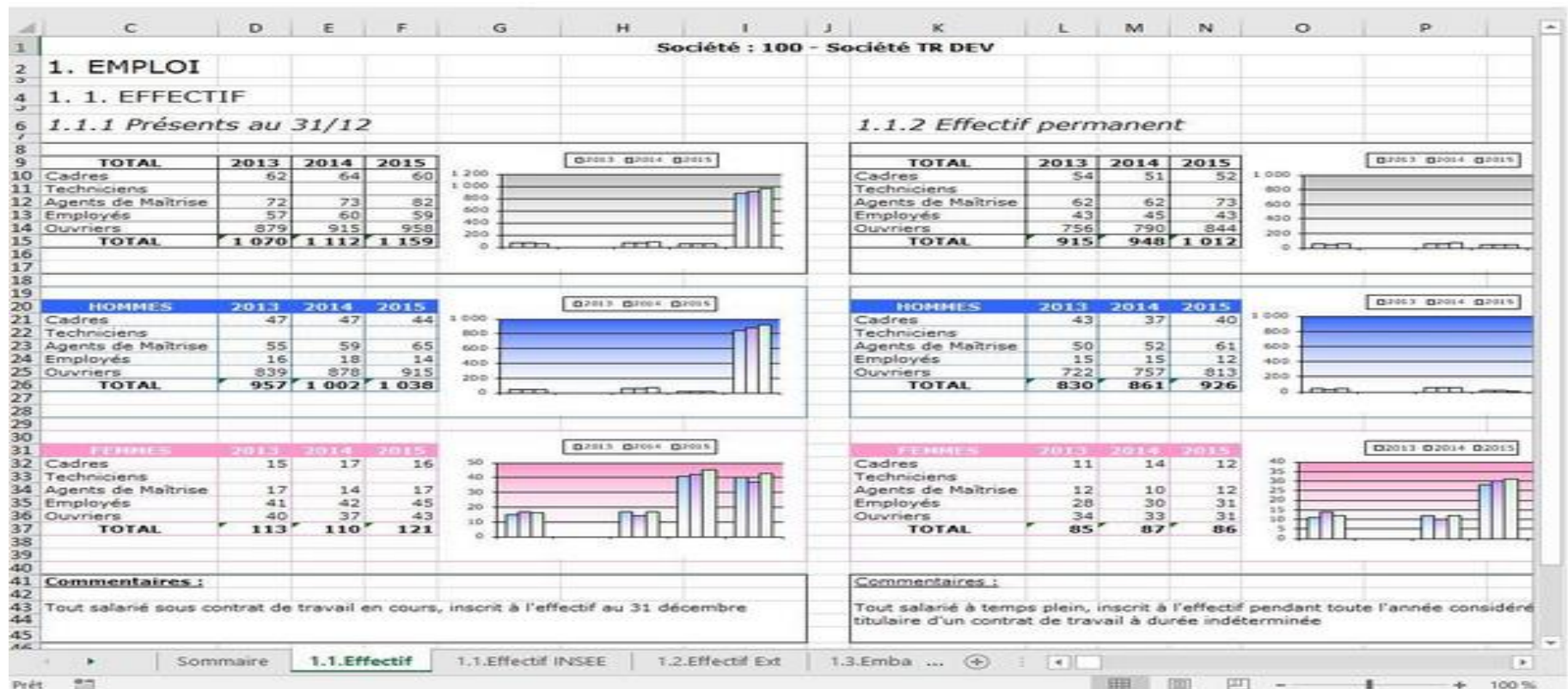
L'utilisation du fichier DSN permet d'ailleurs au logiciel de vous offrir des indicateurs RH fiables et normalisés pour vos tableaux de bord.

SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

Emalti-RH, le SIRH polyvalent :

Facile à prendre en main, le logiciel **Emalti-RH** (en mode SaaS ou *on premise*) a une excellente couverture fonctionnelle et est adapté à toutes les tailles d'entreprises.



SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

Il centralise toutes vos données RH dans une seule et même base de données. La solution couvre tout le spectre RH (dossier salarié, GED, organigramme, formation continue, mise en place du CSE, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, notes de frais, etc.).

En bonus, des outils de reporting social pré-paramétrés avec plus de 150 indicateurs disponibles, pour un bilan social téléchargeable au format excel.

Le logiciel prend aussi en charge : la BDES, le BSI, des tableaux de bord, des analyses nominatives ou consolidées, etc.

SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

Chapitre 012, le SIRH complémentaire.

Logiciel web de prévision budgétaire pour les collectivités territoriales à partir de 50 employés, **Chapitre 012** est un bon complément à d'autres SIRH. Il permet de suivre en temps réel le budget RH pour détecter les dérives budgétaires éventuelles par poste de dépense.



Visualisation des services et des directions sous forme d'organigramme



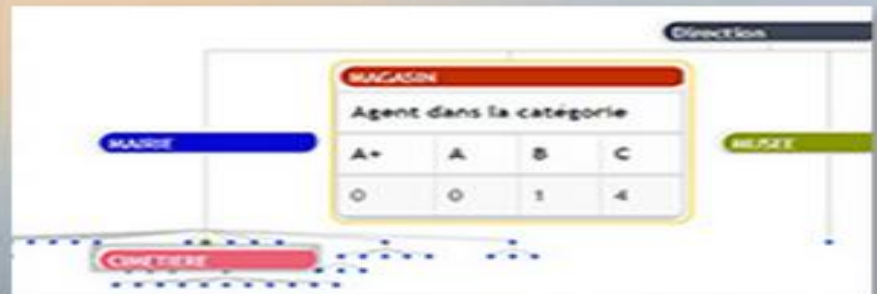
Navigation dans les services avec codes couleurs et données présentées selon l'axe d'analyse choisi pour la dépense ou les effectifs (nature, catégorie, profil, état).



Visualisation des postes prévisionnels, pourvus ou vacants



Valorisation en effectifs (nombre, ETP) et montants



PLUS DE 30 INDICATEURS DISPONIBLES !



Valeurs brutes, variations (évolutions dans le temps), moyenne (coûts, effectifs...), indicateurs de répartition (ratio, dispersion, quantités), indices (turn-over, GVT) ou effets liés aux facteurs clé d'évolution de la masse salariale (effets d'effectif, de structure, noria...)

SIRH

- LES LOGICIELS SIRH AU CŒUR DU MANAGEMENT OPÉRATIONNEL -

Le tableau de bord intuitif de la solution propose des graphiques et des indicateurs clés comme le graphique de consommation du budget RH (Burndown chart) et un suivi des alertes disponibles pour plusieurs collaborateurs.

Cet outil de pilotage RH fonctionne sur la base des données existantes combinées à des scénarios et des hypothèses (embauches, changement des taux de prélèvements sociaux). Stratégique, il a pour vocation de réduire les coûts RH grâce aux leviers suivants : lutte contre l'absentéisme, maîtrise des embauches, mutualisation des ressources, contrôle des heures supplémentaires, etc.